

ASSEMBLÉE PUBLIQUE SUR L'AVENIR DU SITE DE POSTES CANADA

Un projet de création d'emplois et d'habitation abordable



Photo: Weber Laurent, architectes

Cette maquette de la coopérative Les terrasses Wellington / Charlevoix, un projet de Bâtir son quartier, est un bon exemple du type d'habitation coopérative qui pourrait être réalisée sur le site de Postes Canada.



Photo: Bertrand et Paquette, architectes

Maquette de l'Auberge internationale du canal de Lachine, l'une des composantes du plan d'aménagement présenté par la Coalition de la Petite-Bourgogne / Quartier en santé, Bâtir son quartier et le RESO.

La Coalition de la Petite-Bourgogne / Quartier en santé, le groupe de ressources techniques Bâtir son quartier et le RESO ont présenté le plan d'aménagement qu'ils ont élaboré pour le site de Postes Canada, désaffecté depuis près de deux ans. Ce plan, qui intègre les préoccupations de la communauté du Sud-Ouest, notamment en ce qui concerne la mixité sociale et l'accessibilité, a été présenté lors d'une assemblée publique d'information et de discussion qui a eu lieu le 24 novembre dernier au Centre culturel Georges-Vanier.

Ce projet d'envergure et structurant pour le Sud-Ouest propose un pôle économique et touristique créateur d'emplois, présentant un potentiel de création de 1 000 à 1 300 emplois, et un pôle d'habitation abordable, incluant une proportion significative de logements coopératifs et communautaires, dont le potentiel de développement est de 625 unités d'habitation.

Situé dans la Petite-Bourgogne, le site de Postes Canada est bordé au nord par la rue Ottawa, à l'est par la rue du Séminaire, au sud par le canal de Lachine et à l'ouest par la rue Richmond. Le terrain d'une superficie d'un million de pieds carrés, à proximité du centre-ville, du Vieux-Montréal, de la cité du multimédia et du marché Atwater bénéficie d'une localisation stratégique. Un bâtiment abritant jusqu'à récemment le centre de tri de Postes Canada occupe un peu plus du tiers de la superficie.

Selon le projet proposé par la Coalition de la Petite-Bourgogne, Bâtir son quartier et le RESO, une partie du site servira à des activités créatrices d'emplois: bureaux, petites entreprises de l'imagerie numérique, commerces, services de proximité et services touristiques. Le projet prévoit aussi consacrer une autre partie du terrain à

de l'habitation abordable: logement coopératif et communautaire et propriété privée accessible aux ménages à revenu moyen.

La partie récréotouristique comprend l'Auberge internationale du canal de Lachine, un centre d'interprétation du canal, des services de restauration, des boutiques ainsi qu'une coopérative immobilière pour les artistes et artisans. La mise en valeur de l'histoire du site et l'amélioration de la qualité de vie font également partie des objectifs poursuivis, notamment la mise en valeur de la Pointe des Seigneurs, un site archéologique et historique d'importance nationale selon les archéologues de la Ville de Montréal.

Étant donné que ce site est public — il appartient au gouvernement fédéral — les trois organismes proposent un développement et un aménagement d'intérêt public, répondant aux besoins et aux préoccupations de la communauté. En conséquence, le caractère abordable s'applique à tous les usages proposés par le projet: le logement, les activités créatrices d'emplois ainsi que les activités récréotouristiques. De plus, les interventions proposées s'inscrivent dans l'esprit du lieu et en continuité avec la trame bâtie du quartier. ♦

Une place pour tout le monde dans le Sud-Ouest

Le RESO tient un débat animé sur le renouveau du Sud-Ouest et ses impacts

Plus de 200 résidants, représentants d'entreprises, d'organismes communautaires, d'institutions et de syndicats du Sud-Ouest ont participé à un débat animé sur le renouveau du Sud-Ouest: il en est ressorti une volonté de favoriser une mixité sociale où tout le monde a sa place et d'éviter une fracture sociale entre les nouveaux et les anciens résidants. Ce débat se tenait à l'occasion de l'assemblée annuelle du RESO qui a eu lieu le 29 septembre dernier sur le thème *Une place pour tout le monde dans le Sud-Ouest*.

Ce débat qui portait sur les défis que pose le renouveau du Sud-Ouest sur le plan de l'intégration et de la mixité sociale a été le point culminant de l'assemblée. Les participants se sont notamment exprimés sur les impacts de ce renouveau sur l'habitation, leurs propos concernant entre autres la hausse des loyers depuis ces transformations. Certains ont évoqué le risque de clivage social qui pourrait en résulter, alors que d'autres ont affirmé que la mixité sociale est une valeur à laquelle on tient et qu'il est possible de vaincre les préjugés que l'on peut avoir les uns à l'égard des autres. Il en est aussi ressorti qu'il faut mettre en place des activités et des lieux permettant une véritable mixité sociale.

Pierre Richard, directeur général du RESO, a présenté le bilan et les perspectives de l'organisme en insistant sur les principaux enjeux de développement pour le Sud-Ouest: la mise en valeur du canal de Lachine, la question de l'habitation et de l'inclusion de logements abordables, la nécessité d'un développement intégrant les préoccupations de la communauté pour le site des Postes et la cour du CN.

La mairesse de l'arrondissement Sud-Ouest, Jacqueline Montpetit, a assuré le RESO de la pleine collaboration de l'arrondissement dans son travail. Elle a exprimé

la volonté que le RESO et l'arrondissement poursuivent l'objectif qui leur est commun: le développement économique et social de la communauté.

En conclusion, Pierre Sylvestre, président du RESO, a souligné que la participation des citoyens et la concertation des acteurs du milieu sont essentielles au développement harmonieux du Sud-Ouest. ♦

Plus de 200 personnes ont participé à l'assemblée du RESO qui se tenait le 29 septembre dernier sur le thème Une place pour tout le monde dans le Sud-Ouest.



FONDS D'INITIATIVES LOCALES

Pour mieux rejoindre les personnes défavorisées sur le plan de l'emploi

Outil de financement traditionnellement souple et accessible, cogéré dans le Sud-Ouest par le RESO et le Centre local d'emploi (CLE), le Fonds d'initiatives locales (FIL) permet de soutenir des projets innovateurs et adaptés aux besoins des personnes les plus défavorisées sur le plan de l'emploi. Le ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille et Emploi-Québec en ont resserré au cours de la dernière année les normes d'admissibilité. Cette accessibilité réduite compromet la réalisation de projets créatifs et inédits visant la réintégration au marché du travail de personnes fortement démunies sur le plan de l'emploi.

Dans le Sud-Ouest, le FIL a financé la recherche-action et le projet pilote qui ont donné naissance au Café Paradoxe, une entreprise d'insertion dans le domaine de la gestion et de la production d'événements culturels. Il finance également les formations d'initiation à l'informatique offertes par les huit Centres d'accès communautaire à l'Internet (CACI); de courte durée, ces formations ne répondent plus aux normes du FIL. Il en va de même pour la formation en préemployabilité, d'une durée de trois heures par semaine, donnée par le centre de femmes Madame prend congé à des femmes qui ont le projet de réintégrer le marché du travail. Des projets comme celui qu'a présenté

l'Auberge communautaire du Sud-Ouest afin soutenir l'insertion de jeunes de la rue dans des plateaux de travail par le mentorat ne sont plus admissibles.

Une trentaine d'organismes du Sud-Ouest ont appuyé la demande présentée par le RESO au ministre de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille, monsieur Claude Béchar, pour qu'il assouplisse les normes d'admissibilité au FIL afin que les organismes puissent desservir adéquatement les personnes les plus fragilisées sur le plan de l'emploi. Les autres Corporations de développement économique communautaire (CDEC) ont fait la même démarche dans leur territoire respectif. ♦

FORMAPLUS - MUTUELLE DE FORMATION

OUTIL NOVATEUR POUR LA FORMATION EN ENTREPRISE

Des entreprises et des organismes du Sud-Ouest se sont donné les moyens de rentabiliser leur investissement en formation en adhérant à FormaPlus. La mutuelle leur offre de simplifier la gestion de la formation tout en améliorant la qualité des activités liées au développement des compétences. Leurs gestionnaires bénéficient de services d'accompagnement répondant à leurs besoins et à leur dynamique interne. De plus, les membres de FormaPlus peuvent compter sur des outils fort intéressants: la protection de leur investissement du 1% en formation (pour les entreprises assujetties à la loi sur la formation de la main-d'œuvre) et l'accès à des subventions du Fonds national de formation de la main-d'œuvre qui s'adressent aux entreprises dont la masse salariale est supérieure à 250000\$.

DEVENEZ MEMBRE DE FORMAPLUS

et protégez votre investissement

Lorsque des entreprises ou des organismes ne réussissent pas à investir 1% de leur masse salariale dans la formation pour l'année en cours, ils doivent alors retourner ces montants au ministère du Revenu. FormaPlus offre de protéger cette somme en la déposant à leur compte dans la mutuelle. Ce montant, réservé à leur nom, sera consacré à la

formation de leur personnel pour une période pouvant aller jusqu'à cinq ans.

et bénéficiez d'une subvention !

Le programme de subvention permet de couvrir les dépenses encourues pour une activité de développement des compétences. Les activités admissibles visent autant à déterminer les besoins de formation et les écarts de compétences qu'à réaliser des activités de formation incluant l'entraînement à la tâche. Elles permettent également d'évaluer l'impact des formations réalisées et de simplifier la gestion de la formation à l'interne.

« La subvention maximale pour chaque employeur est fixée à 10% de sa masse salariale jusqu'à concurrence de 250000\$. Le service offert par la mutuelle comprend la rédaction, l'accompagnement et le suivi de la demande de subvention, explique Denise Dextra, coordonnatrice administrative de FormaPlus. Le fait d'être regroupé permet de mieux structurer les interventions en formation et ainsi d'en augmenter l'impact sur le développement des entreprises et organismes membres. »

Adhérez à FormaPlus afin de faire de la formation un levier de développement économique dans le Sud-Ouest! **Téléphonez au 931-5737, poste 240 ou visitez notre site Internet au www.formaplus.ca.** ♦

Les compétences à l'honneur

Vingt entreprises témoignent de leurs efforts en formation de la main-d'œuvre



Simon Trudel et Nathalie Dessureault consultent leur plan de formation. L'entreprise Mille et un métiers est membre de FormaPlus et a témoigné de l'impact de la formation dans une capsule vidéo du projet Les compétences à l'honneur.

Le projet *Les compétences à l'honneur* a été développé par l'équipe conseil du RESO et vise, entre autres, à promouvoir les initiatives en formation qui se développent dans les entreprises et les organismes du Sud-Ouest. Une vingtaine d'entrepreneurs et de gestionnaires ont participé à cette campagne de promotion qui incite, tant les entrepreneurs que le personnel, à s'engager activement dans une démarche de formation.

Afin d'aider les entrepreneurs et les gestionnaires à choisir les meilleures options pour développer les compétences de leurs employés, l'équipe du RESO a développé un coffre à outils de la formation. Plusieurs moyens existent pour former des employés ou contrer un problème de pénurie de main-d'œuvre: accueillir des stagiaires, élaborer un plan de formation, former un formateur à l'interne, créer un plan d'intégration pour les nouveaux employés, etc. Le coffre à outils présente les différentes façons de faire tout en indiquant les avantages de ces formules.

Les témoignages vidéo d'entrepreneurs et de gestionnaires qui ont expérimenté diverses méthodes de formation démontrent les bienfaits engendrés par ces pratiques. Les entreprises qui ont accueilli des stagiaires mentionnent qu'ils ont pu mettre à jour leurs connaissances. Les promoteurs qui ont élaboré un plan de formation affirment que des employés bien formés sont plus motivés et offrent un meilleur rendement au travail.

Plusieurs entreprises et organismes du Sud-Ouest ont décidé de miser sur la formation. Que ce soit pour l'entrepreneur, l'employeur ou le personnel, la formation contribue à améliorer les connaissances d'un individu.

Pour connaître les divers moyens de former votre personnel et visionner les témoignages des entreprises, consultez notre coffre à outils sur notre site Internet au www.formaplus.ca/competences. Ce projet est financé par le Fonds national de formation de la main-d'œuvre (FNFMO). ♦

Un Rendez-vous de la culture dans le Sud-Ouest



Le milieu culturel participe à l'animation du canal de Lachine: l'été dernier, l'Association culturelle du Sud-Ouest, le bistrot culturel Le Va-et-Vient et la Société de promotion du canal de Lachine ont présenté une série de spectacles sur la terrasse de la Brasserie Saint-Ambroise. Sur la photo, Oztara, l'un des groupes ayant participé à ces événements.

L'arrondissement Sud-Ouest et le RESO tiendront, conjointement avec la Table des acteurs culturels du Sud-Ouest, le *Rendez-vous de la culture* en mars prochain. Artistes, artisans, institutions, entreprises et organismes culturels ainsi que le milieu scolaire seront invités à discuter d'accessibilité à la culture, du soutien aux entreprises, organismes, artistes et artisans, des liens entre la culture et l'éducation, de l'art public, du patrimoine...

Rappelons que le secteur culturel et ses différents acteurs jouent un rôle de plus en plus important dans le développement économique et social des quartiers du Sud-Ouest. Le paysage culturel du Sud-Ouest a été marqué depuis quelques années par des réalisations importantes: participation du milieu culturel à l'animation du canal de Lachine,

réouverture du Corona, rénovation du Centre culturel Georges-Vanier, vocation culturelle du bistrot Le Va-et-Vient, création de la Société pour le soutien aux projets d'imagerie numérique pour le cinéma (SPINC). Depuis 1997, le RESO anime la Table des acteurs culturels du Sud-Ouest qui a produit en 1999 un répertoire, non exhaustif, recensant près de 400 acteurs culturels dans le Sud-Ouest. L'an dernier, le RESO réaffirmait l'importance du pôle de développement culturel dans son Plan d'action local pour l'économie et l'emploi. En outre, l'arrondissement Sud-Ouest accorde une attention particulière au soutien à la vie culturelle et entend se doter d'une politique culturelle.

Le *Rendez-vous de la culture du Sud-Ouest* permettra de mieux positionner le Sud-Ouest comme un pôle culturel important à Montréal. Il servira

aussi à dégager des pistes d'action visant à mieux répondre, d'une part, aux besoins de la population en matière de pratique et de loisirs culturels et, d'autre part, aux besoins du milieu culturel en matière de développement, de formation et de concertation. ♦

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU RESO

Pierre Sylvestre
président
Georges Badeaux
représentant des grandes entreprises
Robert Bousquet
représentant des élus municipaux du Sud-Ouest
Gilles Chatel
représentant des PME
Steeve Dupuis
représentant des organismes de Ville-Émard / Côte Saint-Paul
Nathalie Gendron
représentante élue des employés
André Grenier
représentant des organismes de Pointe Saint-Charles
Éric Legault
représentant des participants
Anne Massicotte
représentante des institutions
Gilles Paquette
représentant des syndicats FTQ
Vicente Perez
représentant des organismes de la Petite-Bourgogne
Jean-Marie Pomerleau, CA
représentant des commerces et des petites entreprises de service
André Raymond
représentant des institutions financières
Hugues Rondeau
représentant des syndicats CSN
Maggie St-Georges
représentante des organismes de Saint-Henri
Nancy Neamtan
vice-présidente au développement stratégique
Pierre Richard
directeur général

PRODUCTION DU RESO INFO

Direction
Pierre Richard
Rédaction
Lucie Dufour et Linda Langlais
Conception graphique
Lise Lemieux
Impression
Imprimerie Atwater

RESO

1751, rue Richardson, bureau 6509
Montréal (Québec) H3K 1G6
Tél.: (514) 931-5737
Fax: (514) 931-4317
Courrier électronique: reso@resomtl.com
Site internet: www.resomtl.com

AVAILABLE ON REQUEST English summary of RESO Info

All those who would like to have an English summary of the principal articles of this bulletin have only to call RESO at 931-5737.

En bref

cile des personnes en perte d'autonomie entraîne une demande accrue pour le métier d'auxiliaire familiale et sociale à domicile.

Le RESO organise deux nouvelles formations professionnelles

Comme toutes les années, le RESO organise encore deux formations professionnelles dans des métiers d'avenir. L'une d'elles, peintre en bâtiment, est offerte à l'École des métiers de la construction de Montréal; elle mène à un diplôme d'études professionnelles (DEP). Le métier de peintre en bâtiment est parmi les huit métiers les plus recherchés dans le domaine de la construction. L'autre, auxiliaire familiale et sociale, est offerte à l'École des métiers des Faubourgs et mène elle aussi à un DEP. La réduction du temps d'hospitalisation et le maintien à domi-

Une direction pour le CJE du Sud-Ouest

Christine Guay est devenue directrice du Carrefour jeunesse emploi (CJE) du Sud-Ouest de Montréal. Madame Guay occupait le poste de coordonnatrice du CJE depuis son ouverture en janvier 2001 après avoir travaillé à la mise sur pied du Carrefour ainsi qu'à l'élaboration de la Stratégie jeunes et emploi. Rappelons qu'à la demande d'une concertation d'une cinquantaine d'organisations du Sud-Ouest, le RESO est le mandataire du CJE du Sud-Ouest. Le RESO remercie Guy Biron, directeur des Services en employabilité, d'avoir assumé la direction du CJE depuis sa création, en plus de ses autres responsabilités.

Mode d'emploi: une vidéo r ussise sur les services d'aide à l'emploi du RESO

Le RESO vient de lancer *Mode d'emploi*, un petit film vidéo qui présente les services qu'il offre à la population du Sud-Ouest. Léonied, Lauréat, Caroline et Dolores y illustrent de façon concrète les efforts consentis par les participants aux activités de formation et d'employabilité du RESO pour retrouver confiance en eux, réanimer leurs rêves, développer des compétences personnelles et professionnelles et réussir à se trouver une place sur le marché du travail. Il témoigne aussi de tout l'engagement professionnel, des sentiments d'entraide et de solidarité ainsi que de la fierté qui animent les conseillères et les conseillers en emploi du RESO quand, tous les jours, ils encouragent les participants à définir et à réaliser leurs projets. Alliant dynamisme, créativité et sensibilité, *Mode d'emploi* a été réalisé par Daphnée Cyr et Catherine Legault. ♦

Les partenaires publics qui soutiennent la réalisation de la mission du RESO sont: